

«Дорожная карта»
внедрения Программы наставничества
в МОУ ООШ № 42 пгт. Новокручининский.

Сроки реализации – 2022 – 2023 гг.

№	Этапы	Мероприятия	сроки	ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация материалов по проблеме наставничества.	Февраль, 2022	Директор, ЗД УВР. ВР
		Подготовка нормативной базы реализации Программы наставничества. Разработка и утверждение Положения о наставничестве, «дорожной карты». Назначение куратора и ответственного за внедрение программы.	Март, 2022	Администрация школы
		Выбор форм и программы наставничества, исходя из потребностей школы.	Март, апрель	Куратор, ЗД УВР (ответственный)
		Информирование педагогического коллектива о реализации программы наставничества. Информирование родительского сообщества о планируемой реализации Программы.	апрель	ЗД УВР, классные руководители
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в Программе. Сбор согласий на обработку персональных данных.	апрель	ЗД УВР. Классные руководители
		Оценка результатов участников анкетирования из числа наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программы на всех участников.	май	Куратор, ЗД УВР, ВР, психолог, социальный педагог, классные руководители

3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	апрель	Куратор, ЗД УВР (ответственный)
		Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	апрель	Куратор, ЗД УВР
		Проведение круглого стола для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	май	куратор
		Формирование базы наставников из числа педагогов	май	Куратор, ЗД УВР
		Формирование базы наставников из числа обучающихся	май	Куратор, ЗД УВР (классные руководители).
4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников из базы, подходящих для конкретной формы	апрель	Администрация Куратор.
		Организация «Школы наставников» и обучение наставников для работы с наставляемыми	апрель	
5	Формирование наставнических пар	Отбор наставников и наставляемых с помощью анализа анкет наставников и наставляемых и сопоставления их данных.	Май, 2022	Куратор, ЗД УВР
		Анкетирование на предмет предпочитаемого наставника/ наставляемого.		
		Подбор наставнических пар после анализа анкет.		
6	Организация и осуществление работы наставнических групп	Закрепление наставнических групп – приказ «Об утверждении наставнических групп»	Июнь - сентябрь, 2022	администрация
		Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		
		Организация психологического сопровождения наставляемых. При необходимости продолжить подбор пар	В течение учебного года	психолог
		Контроль за работой наставнических пар		ЗД УВР

7	Завершение наставничества	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Май. 2023	Куратор, ЗД УВР
		Оценка участников по заданным параметрам (личная удовлетворенность), проведение второго, заключительного мониторинга влияния программ на всех участников Программы.		Администрация
		Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках Программы наставничества в кейсы.		
		Размещение результатов на сайте школы. Внесение их в базу наставников и наставляемых.		
8	Мотивация и поощрение наставников	Приказ о поощрении участников Программы наставничества.		
		Благодарственные письма партнерам.		
		Публикация лучших результатов партнерства с размещением на сайтах школы. Поощрение грамотами.		
		Проведение школьного конкурса профессионального мастерства «Лучшая пара», «Наставник года»		